

Jarosław Rzepa

minister rodziny, pracy i polityki  
społecznej

## Interpelacja nr 6990

### Interpelacja w sprawie pracowników socjalnych

Szczecin 25.05.2020r.

#### Interpelacja poselska w przedmiocie sytuacji w sektorze pracowników socjalnych

Działając na podstawie art. 115 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997r. (Dz.U. 1997r. nr 78, poz. 483 ze zm.) oraz art. 14 ust. 1 pkt. 7 ustawy z dnia 9 maja 1996r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (Dz.U.2018.1799 t.j. z dnia 2018.09.20), a także art. 192 ust. 1 uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia [30 lipca](#) 1992r. Regulamin Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (M.P.2019.1028 t.j. z dnia 2019.10.25) składam interpelację w przedmiocie sytuacji w sektorze pracowników socjalnych.

#### Stan faktyczny

Ustawodawca w art. 116 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. 2004 nr 64 poz. 593 ze zm. – zwana dalej: *ustawą o pomocy społecznej*) sformułował bardzo wysokie wymagania, co do kwalifikacji na stanowisko pracownika socjalnego. Zgodnie z tą regulacją, pracownikiem socjalnym może być osoba, która posiada dyplom ukończenia kolegium pracowników służb społecznych, albo ukończyła studia wyższe na kierunku praca socjalna, albo do dnia [31 grudnia](#) 2013r. ukończyła studia wyższe o specjalności przygotowującej do zawodu pracownika socjalnego na jednym z podanych w ustawie kierunków (np. psychologia społeczna lub pedagogika).

Z tak wysokimi wymaganiami kwalifikacyjnymi nie koresponduje jednak zupełnie, ani kwestia wynagrodzenia pracowników socjalnych, ani wsparcia w zakresie kształcenia. I tak – na przykład – dodatek za pracę w terenie wynosi 250 zł brutto (art. 121 ust. 3a ustawy o pomocy społecznej), a koszty wielu szkoleń musi ponosić sam pracownik. Sytuacja ta zupełnie nie przystaje do wymagań, jakie stawia się osobom chcącym pracować w tym zawodzie, a które często są ludźmi „z powołania”. Ponadto, zbyt niskie wynagrodzenia powodują, że osoby

posiadające kwalifikacje odpowiednie do wykonywania tego zawodu, wybierają inną drogę życiową. To z kolei implikuje braki personalne w pomocy społecznej. Powyższy stan rzeczy prowadzi do wniosku, że – w dłuższej perspektywie czasowej – przeciążony system pomocy społecznej może się załamać.

Dlatego też postulować należy zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników pomocy społecznej tak, by przyciągnąć do tego zawodu większą liczbę absolwentów szkół wyższych. Konieczne jest ponadto zapewnienie im zaplecza w postaci wykwalifikowanych psychologów i terapeutów, którzy mogliby wspierać pracowników socjalnych w ich codziennej pracy. Uzasadnione wydaje się także postulowanie organizowania większej liczby bezpłatnych szkoleń dla osób, pracujących w tym zawodzie, co pozwoli im na stałe podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych.

W związku z tym konieczna jest pilna nowelizacja ustawy o pomocy społecznej w zakresie wynagrodzenia pracowników socjalnych. Musi ono odpowiadać ich wysokim kwalifikacjom. Tego drugiego progu nie można bowiem obniżyć ze względu na szczególne predyspozycje, jakich wymaga omawiany zawód (szczególnego rodzaju wiedza – np. pedagogiczna, psychologiczna, społeczna etc.). Tylko wówczas możliwe będzie powołanie sprawnej i dobrze zorganizowanej pomocy społecznej, potrafiącej sprostać stojącym przed nią, a wiaź rosnącym zadaniom.

**Mając powyższe na uwadze, zwracam się z następującymi pytaniami:**

- 1. Czy podejmowane są prace legislacyjne zmierzające do nowelizacji ustawy o pomocy społecznej w zakresie dotyczącym wynagrodzeń pracownika socjalnego? Jeśli tak, to jakie i na jakim są etapie?**
- 2. Czy prawidłowa jest polityka legislacyjna w zakresie wskazywania w przepisie rangi ustawowej stałej stawki dodatku do wynagrodzenia, bez zastosowania zapisu waloryzującego tę stawkę, tj. np. odnoszącego ją do procentu przeciętnego wynagrodzenia?**
- 3. Czy pracownik socjalny chcącego się dokształcać może liczyć na bezpłatne szkolenia? Względnie jakiego typu są to szkolenia?**
- 4. Czy planowane jest zwiększanie liczby bezpłatnych szkoleń dla pracowników socjalnych tak, by zapewnić im możliwość stałego podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych?**

Jarosław Rzepa

Posel na Sejm RP

IX kadencji